

A l'initiative d'un groupe d'actionnaires, il a été fondé en 2001 SOKOZABAL.

Cette association contribue quotidiennement au renouvellement et à l'élargissement de l'actionnariat de SOKOA et met en relation rapide les acheteurs et vendeurs.

Pionnière en actionnariat de proximité, SOKOA met en oeuvre des solutions pour faciliter la transition générationnelle de son actionnariat et pour maintenir une fluidité suffisante des capitaux propres.

Toute personne qui souhaite devenir actionnaire de SOKOA est la bienvenue. La seule condition à remplir est d'acquérir un minimum de 50 actions la première fois (environ 1000 €).

Deux possibilités s'offrent à vous :

- achat d'actions en votre nom,
- achat d'actions via un PEA (Plan d'Épargne en Actions).

Le PEA permet de bénéficier d'une exonération totale d'impôt sur le revenu tant sur les dividendes perçus que sur les plus-values de cession (excepté les prélèvements sociaux).

La propriété d'actions confère un statut d'associé, auquel est attaché un ensemble de droits, dont les principaux sont :

- le droit au dividende,
- le droit à l'information sur la société,
- le droit de participer à la vie de la société en prenant part aux assemblées générales.

Akziodun talde baten ekimenez, 2001ean sortu zen SOKOZABAL.

Elkarte horrek SOKOAKo akziodunak berritzen eta zabaltzen laguntzen du gaur egun eta erosleak eta saltzaileak harremanetan jartzen ditu berehala.

Hurbileko akziodunetan aitzindaria izanik, SOKOAK akziodunen belaunaldien arteko trantsizioa errazteko eta bere kapitalen behar adinako etorriari eusteko irtenbideak jartzen ditu martxan.

SOKOAKo akziodun izan nahi duen oro ongi etorria da. Bete beharreko baldintza bakarra lehen aldian gutxienez 50 akzio erostea da (1000 € inguru).

Bi aukera eskaintzen dira:

- akzioak norberaren izenean erostea,
- PEA (Aurrezki Plana Akzioetan) bidez akzioak erostea.

Akzioen jabe izateak bazkide-izaera ekartzen du eta hori hainbat eskubiderek lotuta dago, nagusienak hauek izanik:

- dibidendurako eskubidea,
- elkarteari buruzko informaziorako eskubidea,
- elkarteko bizitzan parte hartzeko eskubidea, batzar nagusietan parte hartuta.

N'hésitez pas à contacter
dès à présent l'association Sokozabal !

*Hemendik aurrera ez egin zalantzarik
eta jarri harremanetan Sokozabal elkartearekin!*



Association Loi de 1901 1901eko Elkartearen Legea
Objet social : faciliter pour les actionnaires Helburu soziala: SOKOAKo akziodunei
de SOKOA la liquidité de leurs actions beren akzioen likidezia erraztea eta
et permettre l'arrivée de nouveaux. akziodun berrien etorrera ahalbidetzea.

Immeuble Elkar - 26 rue de Béhobie - 64700 HENDAYE
+33 (0)5 59 48 24 74 - sokozabal@sokoa.com

Pour plus d'informations rendez-vous sur :
www.sokoa.com



Faciliter

les échanges
d'actions



Sokoa

entreprise spécialiste du siège professionnel, a été créée en 1971 autour de trois valeurs fondatrices :

- la contribution au développement économique et à la création d'emplois en Pays Basque,
- la répartition équilibrée des profits et la volonté d'associer, de façon significative, les salariés à son capital,
- la transparence de la gestion.

Le capital de SOKOA est détenu par plus de 700 actionnaires, constituant un actionnariat populaire de proximité peu commun.

SOKOA a développé une vraie pratique de la RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises - novatrice et liée à son territoire.

SOKOA se caractérise par sa solidité financière qui s'appuie sur des fonds propres importants, représentant 70% de ses ressources financières et un endettement très faible.



“Notre tempérament exprime notre différence”

Placer l'homme au centre de ses préoccupations, créer de l'emploi, donner du sens à ses produits, améliorer en permanence la qualité de ses fabrications et respecter l'environnement.



“Concilier plus-value sociale et plus-value financière”

Les actionnaires, maillons essentiels de l'entreprise

SOKOA ouvre son capital à toutes les personnes partageant ses valeurs et sa philosophie. Tous ses salariés, par le biais de l'épargne salariale mise en place dès 1983, sont associés à hauteur de 35% de son capital.

SOKOA appartient à ses actionnaires, dont aucun ne détient, à titre individuel, plus de 4%. La société n'est pas la propriété de quelques familles, d'institutions financières ou d'un groupe industriel.

Cette coopération entre de nombreux épargnants pour participer à la dynamisation économique de son territoire est un choix délibéré qui garantit à SOKOA son indépendance financière.

Les bénéfices dégagés sans interruption depuis 1973 par l'entreprise, lui ont permis d'offrir une rémunération continue à ses actionnaires qui repose sur :

- la distribution annuelle d'un dividende raisonnable,
- la revalorisation régulière du capital.

SOKOA, aulki profesionalak egiten aditua den enpresa, 1971. urtean sortu zen hiru balioaren inguruan:

- Euskal Herriko ekonomiaren garapenean eta enpleguaren sorreran laguntzea,
- Irabazien banaketa orekatua eta langileak, modu esanguratsuan, kapitalarekin elkartzeko nahia,
- Kudeaketaren gardentasuna.

SOKOAKo kapitala 700 akziodun baino gehiagoren eskuetan dago, oso ohikoa ez den hurbileko akziodunen multzo herrikoa osatuz. SOKOAK berritzailea den eta lurraldearekin lotura duen benetako EES (Enpresen Erantzukizun Soziala) praktika garatu du.

SOKOAre bereizgarria da batez ere funts propioetan oinarritutako sendotasun finantzarioa eta oso zorpetze txikia izatea; izan ere, finantza-baliabideen % 70 dira funts propioak.

Akziodunak, enpresako funtsezko mailak

SOKOAK denei zabaltzen die kapitala, bere balioak eta filosofia partekatuz. 1983az geroztik abian jarritako soldata aurrezteko bideari esker, langile guztiak bazkideak dira kapitalaren % 35arekin.

“Gainbalio soziala eta gainbalio finantzarioa bateratzea”

SOKOA akziodunena da, eta haietako bakar batek ere ez du, norbanako gisa, % 4 baino gehiago jabetzan. Elkartea ez da familia batzuen, finantza-erakundeen edo industria talde baten jabetzakoa.

Lurraldearen dinamizazio ekonomikoan parte hartzeko aurreztaile ugariaren arteko lankidetzari SOKOARI independentzia finantzarioa ematen dion berariazko aukera da.

Enpresak, 1973az geroztik etenik gabe ateratako etekinari esker, akziodunei etengabe soldata emateko aukera izan du, hauetan oinarrituta:

- dibidenduaren urteko bidezko banaketa,
- kapitalaren arauzko erregularizazioa.

“Gure izaerak gure desberdintasuna adierazten du”